

RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

2024

SECRETARIA MUNICIPAL
DA JUVENTUDE DE
TERESINA – SEMJUV

SEMJUV



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

SECRETÁRIA MUNICIPAL DA JUVENTUDE
VANUZA BERTO DO NASCIMENTO VIRGINO

SECRETÁRIA EXECUTIVA
MARIA DE FÁTIMA LUSTOSA SANTOS VERAS



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

COLABORADORES

Danyelle Karolinne da Silva Alves

Gabriel Victor Barros dos Santos

Marcos Vinícius dos Reis Filho

Maria Gislane Alves Nunes

Raniele Matos da Silva



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

- Identificação do negócio
- Administração Pública

Missão

Coordenar, executar e desenvolver políticas públicas que promovam a inclusão e a reinserção do jovem na sociedade. Por meio de programas, projetos e parcerias, que tem como meta estimular o potencial da Juventude, fortalecendo a educação e a introdução do Jovem no mercado de trabalho.

Visão

Agregar conhecimento, qualidade de vida e de pessoas e bem-estar à sociedade, realizando o melhor atendimento, mantendo acima de tudo a alegria, harmonia e satisfação no ambiente organizacional.

Valores

- | | | |
|--------------------|-----------------|------------------|
| • Responsabilidade | • Celeridade | • Inclusão |
| • Integridade | • Equidade | • Diversidade |
| • Colaboração | • Autenticidade | • Acessibilidade |
| • Qualidade | • Compromisso | • Inovação |
| • Eficiência | • Honestidade | • Transparência |

LISTA DE SIGLAS

APEC - Associação Palotina para Educação e Cidadania

CETI - Centro Estadual de Tempo Integral

CEU NORTE - Centro de Artes e Esportes Unificados Ana Maria Rêgo

CEU SUL - Centro de Artes e Esportes Unificado Vieira Toranga

LOA - Lei Orçamentária Anual

PDTIC - Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação 2022-2025

PMT - Prefeitura Municipal de Teresina

PPA 2022-2025 - Plano Plurianual 2022-2025

SEI PMT – Sistema Eletrônico de Informações da Prefeitura Municipal de Teresina

SEMA - Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos

SEMEC - Secretaria Municipal de Educação

SEMA - Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos

SEMJUV - Secretaria Municipal da Juventude

ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO

LISTA DE FIGURAS

Figura 01 - Organograma SEMJUV	14
Figura 02 - 1º e 2º Colocados - Campeonato de futsal - Festival THE QUERO BEM	22
Figura 03 - Aula de dança - Festival THE QUERO BEM	23
Figura 04 - Entretenimento virtual - Festival THE QUERO BEM	23
Figura 05 - Aferição de pressão - Festival THE QUERO BEM	24
Figura 06 - Curso “Marketing Digital”	25
Figura 07 - Aula do curso “Marketing Digital”	26
Figura 08 - Jovens participantes das atividades esportivas “Conexão Jovem”	29
Figura 09 - Premiações “Conexão Jovem”	30
Figura 10 - Área de recreação “Conexão Jovem”	31
Figura 11 - Stand de pintura no rosto “Conexão Jovem”	31
Figura 12 - Polo Piçarreira - PROVEST	33
Figura 13 - Polo Mocambinho - PROVEST	34
Figura 14 - Revisão ENEM - Centro Pastoral Paulo VI	35
Figura 15 - Jovens participantes da Revisão ENEM PROVEST 2024	35

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 01 - Quantidade de servidores comissionados por gênero	17
Gráfico 02 - Comparativo do consumo de água e energia 2023-2024	19
Gráfico 03 - Variação de estágios concedidos.....	37
Gráfico 04 - Despesas SEMJUV 2023/2024	39

LISTA DE TABELAS

Tabela 01 - Legislação aplicável à SEMJUV	15
Tabela 02 - Demonstrativo do quadro de colaboradores comissionados 2023-2024	16
Tabela 03 - Relação de veículos locados em 2024	17
Tabela 04 - Quantitativo de bens tombados da SEMJUV	18
Tabela 05 - Demonstrativo do consumo de água e energia 2023-2024	18
Tabela 06 - Mão de obra terceirizada	19
Tabela 07 - Monitoramento dos Indicadores do PPA - SEMJUV 01	21
Tabela 08 - Monitoramento dos indicadores do PPA - SEMJUV 02	27
Tabela 09 - Monitoramento dos indicadores do PPA - SEMJUV 03	28
Tabela 10 - Políticas públicas para a juventude	28
Tabela 11 - Polos PROVEST 2024	33
Tabela 12 - Demonstrativo de estágios concedidos/ autorizados	36
Tabela 13 - Recursos orçamentários 2024	38
Tabela 14 - Despesas executadas	38

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	09
MENSAGEM DA GESTORA	10
1. VISÃO ORGANIZACIONAL	11
1.1 Introdução	11
1.2 Organização Administrativa	14
1.3 Legislação Aplicável	15
1.4 Gestão De Pessoas	16
1.5 Locação De Veículos	17
1.6 Gestão De Patrimônio	18
1.7 Mão De Obra Terceirizada	19
2. RESULTADOS DA GESTÃO	20
2.1 EIXO – MEIO AMBIENTE E GOVERNO	20
Objetivo: Promover o controle social, a transparência e a participação popular	20
Objetivo: Modernizar a gestão pública e capacitar o servidor municipal	27
2.2 EIXO – ECONOMIA	28
Objetivo: Promoção de Políticas Públicas para a Juventude	28
Objetivo: Estimular a geração de emprego e renda e a qualificação profissional	32
3. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	38
Lei Orçamentária Anual (LOA)	38
Despesas executas em 2024	38
4. RELAÇÃO DE GESTORES	40

INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Consolidado tem por objetivos apresentar os resultados quantitativos, mas principalmente os qualitativos de determinada gestão, usando uma linguagem clara e precisa que priorize o entendimento do leitor, neste caso, a sociedade de forma geral, possibilitando uma transparência maior na demonstração do uso dos recursos públicos e promovendo o aumento da participação do cidadão nos atos da administração governamental.

Este relatório de gestão é o resultado de um trabalho coletivo realizado pelos colaboradores da Secretaria Municipal da Juventude de Teresina (SEMJUV) durante o ano de 2024, efetivado através da coleta de dados internos e externos, apurados por meio de grupos focais (reuniões com pequenos grupos de interesse), trabalho *in loco* para o acompanhamento e controle da execução dos programas e projetos desenvolvidos no decorrer do ano, relatórios trimestrais dos setores consideráveis do órgão em questão e demais ferramentas para apuração de embasamento para esta explanação.

A presente ferramenta, em sua primeira parte, apresenta informações sobre a organização administrativa da SEMJUV, como o organograma, a legislação aplicável, o gerenciamento de pessoas, a gestão de patrimônio, a mão de obra terceirizada, dentre outros. Já em sua segunda parte, traz uma abordagem explanativa dos resultados de maior expressão alcançados em 2024, levando-se como base de direcionamento o PPA 2022-2025 (Plano Plurianual) da Prefeitura Municipal de Teresina.

No decorrer deste instrumento, será apresentado o desenvolvimento de alguns programas, projetos e ações desenvolvidos pela equipe de colaboradores da SEMJUV em parceria com outras organizações para aplicação das políticas públicas promovidas por este órgão em consonância com o plano de governo municipal.

MENSAGEM DA GESTORA

A Gestão Pública tem tido um expressivo aprimoramento nos últimos anos, trazendo novas técnicas, ferramentas, metodologias e estratégias que facilitam a atuação dos gestores e auxiliam no desenvolvimento positivo da efetivação de políticas públicas direcionadas às diversas áreas de atuação do poder público. É imprescindível o uso destes métodos por aqueles que buscam uma gestão favorável e consonante ao bem comum dos cidadãos e, por esta vertente, não deixamos de fazê-lo de forma a promover a transparência e a eficiência.

No âmbito das políticas públicas orientadas à juventude, a Secretaria Municipal da Juventude de Teresina - SEMJUV tem desempenhado um trabalho de grande relevância nesta capital, com a promoção de projetos, programas e ações que visam ao protagonismo e ao desenvolvimento do jovem na sociedade teresinense.

O ano de 2024 foi repleto de desafios, como orçamento insuficiente, atraso na liberação de recursos (trâmites burocráticos), tecnologias insuficientes e outros. Mas que ainda assim, pela ótica de uma visão positivista, foram encarados como oportunidades de aprendizado e busca de soluções para os mais variados problemas que assolam os nossos jovens, de maneira a maximizar os bons resultados. Foram executados projetos na área de educação, geração de emprego e renda, aprimoramento cultural, promoção de atividades esportivas e integração social.

Sinto-me infinitamente grata pela oportunidade de ter abraçado este desafio e pela realização de um trabalho adequado às condições encontradas durante minha gestão, onde mesmo as pequenas conquistas foram aplaudidas e comemoradas. Estou consciente de que contribuímos com algumas realizações, mas sei que ainda há a necessidade de se fazer muito mais por uma parcela da nossa sociedade tão importante quanto os jovens, que inspiram cuidado, proteção, acompanhamento, e acredito que somos todos responsáveis por contribuir para a construção de um futuro melhor para estes e para todos nós.

Vanuza Berto do Nascimento Virgino
Secretária Municipal da Juventude (gestão 2024)

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

1.1 INTRODUÇÃO

A Secretaria Municipal da Juventude – SEMJUV é um órgão integrante da administração direta do Município de Teresina, subordinado diretamente ao Chefe do Poder Executivo Municipal, criado por meio da Lei Complementar nº 2.959, de 26 de dezembro de 2000 (posteriormente alterada, em especial pelas Leis Complementares nº 3.835/2008 e 4.359/2013, atualizada até janeiro de 2013, e pela Lei Complementar nº 3.617, de 23.03.2007, que transformou a SEMCAD em SEMJUV), e tem o objetivo de promover políticas públicas voltadas para a Juventude, com o escopo de buscar o desenvolvimento e a integração social dos jovens, de forma a melhorar sua qualidade de vida, assegurando os direitos da juventude como pressuposto máximo de todo o conjunto da Política Municipal de Juventude e possuindo as seguintes atribuições, gerais e específicas:

Atribuições Gerais:

- Estabelecer um processo de articulação com as Secretarias Municipais e outras Organizações Governamentais - OGs e Organizações Não Governamentais - ONGs para a efetivação dos direitos de cidadania dos jovens, enquanto cidadão de direito, conforme prescreve a Constituição Federal;
- Promover e consolidar a política de juventude, dialogando com a sociedade;
- Promover, articular e formar parcerias com programas já existentes no município;
- Fortalecer e criar redes institucionais que garantam o acesso do jovem aos serviços municipais oferecidos pelas políticas públicas;
- Promover a criação e o fortalecimento de organizações juvenis, estimulando a participação e a parceria desses segmentos organizados;
- Fomentar pesquisas sobre grupos juvenis e o intercâmbio de experiências;
- Proporcionar acesso à educação e qualificação profissional da população jovem, facilitando o acesso ao mundo do trabalho;
- Estimular a geração de trabalho e renda;
- Criar mecanismos para impulsionar os jovens a serem protagonistas, agentes estratégicos da construção social;
- Democratizar o acesso do jovem à cultura, ao esporte, ao lazer, e a tecnologia da informação;

- Promover vida saudável, segura, a solidariedade e não discriminação;
- Fortalecer iniciativas voltadas para o combate a todo tipo de discriminação;
- Capacitar os recursos humanos que prestam serviços aos jovens na área de hebiatria;
- Criar e manter o “Portal da Juventude de Teresina” com informações de interesse do público jovem;
- Estimular autonomia e emancipação dos jovens;
- Incentivar a criatividade e participação da juventude no desenvolvimento do município;
- Reconhecer o jovem como sujeito de direitos universais, geracionais e singulares;
- Promover o bem-estar, a experimentação e o desenvolvimento integral do jovem;
- Respeitar a identidade e à diversidade individual e coletiva da juventude;
- Promover a valorização do diálogo e convívio do jovem com as demais gerações.

Atribuições Específicas:

- Fomento ao acesso à Cultura, ao Esporte e ao Lazer da Juventude;
- Qualificação para o Mundo do Trabalho, Geração de Renda e Empreendedorismo, Ocupação Produtiva e Economia Solidária;
- Empoderamento, Autonomia, Emancipação e Protagonismo da Juventude;
- Ampliação do Acesso à Escola e às Instituições de Ensino Superior e de Elevação da Escolaridade- Educação, Ciência e Tecnologia;
- Valorização da Diversidade com Vida Segura e Direitos Humanos - Segurança Pública, Cidadania e Políticas Afirmativas;
- Promoção da Qualidade de Vida Saudável para a Juventude - Saúde e Meio Ambiente;
- Acesso e Promoção da Tecnologia da Informação e da Comunicação para Juventude.

Estruturas Vinculadas à SEMJUV

Vinculados à SEMJUV estão a Coordenadoria (Coordenação) Municipal de Estágios (criada pela Lei Complementar nº 5.566, de 26 de fevereiro de 2021), o Centro de Artes e Esportes Unificados Ana Maria Rêgo – CEU SUL e o Centro de Artes e Esportes Unificados Vieira Toranga – CEU NORTE. Estes dois últimos possuem infraestrutura para a disseminação de atividades esportivas, artísticas e culturais, e conta com aulas de balé, futsal, vôlei, futevôlei, capoeira, hip-hop, dentre outras que são ofertadas por instrutores voluntários da própria comunidade, onde o órgão em contrapartida executa a administração e o controle desses espaços para um desenvolvimento eficaz das ações.

Na estrutura de cada um dos CEUs, tem-se ainda um auditório/teatro com capacidade para mais de 100 lugares, sendo continuamente utilizado para apresentações musicais, teatrais, palestras, eventos de instituições sem fins lucrativos, de escolas públicas e da própria comunidade do seu entorno, incluindo-se ainda a liberação e utilização das demais áreas para apoio a realização dessas atividades.

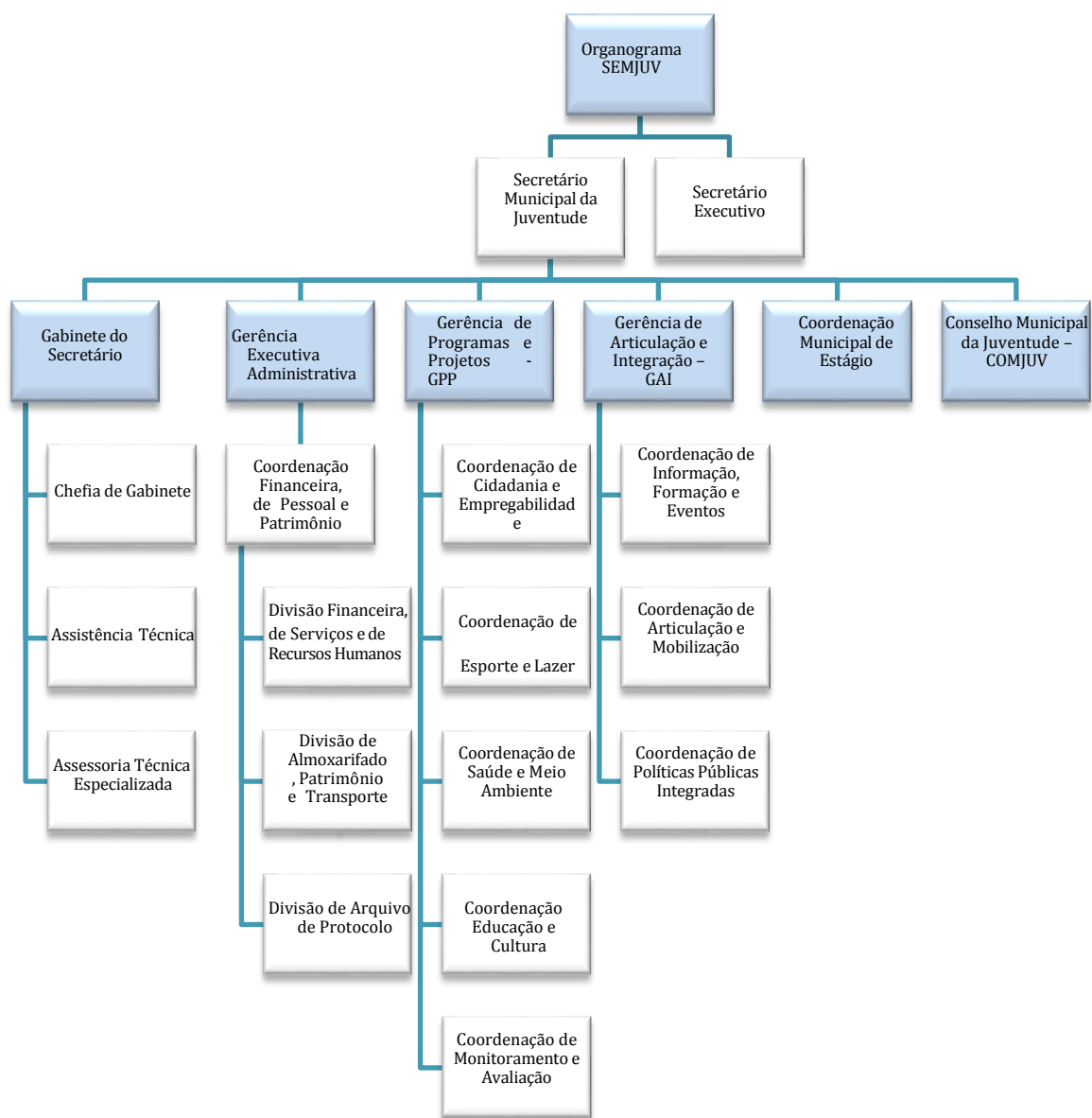
Os Centros de Artes e Esportes Unificados são instrumentos de grande relevância para as comunidades das suas imediações, tendo em vista que é uma das alternativas para inserir o jovem ao ambiente esportivo, artístico e cultural, diminuindo a suscetibilidade deste a situações de vulnerabilidades, melhorando sua qualidade de vida, além de envolver a participação dos familiares e demais integrantes que fazem parte da vida do jovem beneficiado.

Entretanto, é imprescindível que sejam desenvolvidos programas e projetos que se adequem às atuais necessidades da juventude de Teresina, com o uso de novas técnicas e tecnologias que possam ser efetivadas nesses centros e que permitam atrair um número cada vez maior de jovens, tornando a atuação da administração pública a nível municipal um modelo a ser seguido por outros gestores e as demais esferas.

1.2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A SEMJUV, órgão da administração direta do Município de Teresina, se organiza conforme descrição, competências e organograma abaixo, nos termos da legislação vigente:

Figura 1 - Organograma da SEMJUV



Fonte: PDTIC 2022-2025 – SEMJUV/ PMT

1.3 LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

Dentre as principais normas e legislações que ditam as diretrizes e os direcionamentos a serem seguidos para o funcionamento regular da Secretaria Municipal da Juventude de Teresina estão as apresentadas na tabela abaixo:

Tabela 01 – Legislação Aplicável à SEMJUV

LEGISLAÇÃO	FINALIDADE
Lei Complementar nº 2.959, de 26 de dezembro de 2000 (posteriormente alterada, em especial pelas Leis Complementares nº 3.835/2008 e 4.359/2013. (Atualizada até janeiro de 2013).	Dispõe sobre a Organização Administrativa do Poder Executivo Municipal e dá outras providências;
Lei Complementar nº 3.617, de 23.03.2007, que transformou a SEMCAD em SEMJUV;	Promover políticas públicas voltadas para a Juventude, com o escopo de buscar o desenvolvimento e a integração social dos jovens, de forma a melhorar sua qualidade de vida, assegurando os direitos da juventude como pressuposto máximo de todo o conjunto da Política Municipal de Juventude;
Lei nº 3.337 de 20 de agosto de 2004, alterada pela Lei nº 3.617, de 23 de março de 2007;	Estruturar as políticas públicas de juventude; Contribuir para a inclusão e afirmação social do jovem teresinense;
Lei nº 5.222, de 12 abril de 2018;	Altera dispositivos da Lei nº 3.438, de 29 de agosto de 2005, modificada pela Lei nº 3.553, de setembro de 2006, que “Institui o Programa Universidade ao Alcance de Todos no Município de Teresina, e dá outras providências”;
Lei nº 5.566, de 26 de fevereiro de 2021;	Lei Municipal que incluiu a gerência de Centro de Artes e Esportes Unificados – CEU E Coordenadoria Municipal de Estágios; Criação da Coordenadoria Municipal de Estágios, vinculada à SEMJUV, para a centralização das atribuições relacionadas aos estágios;
Lei nº 5.577, de 08 de abril de 2021;	Lei Municipal que institui o Dia Municipal da Juventude;
Lei nº 5.612, de 05 de julho de 2021;	Lei que institui o Dia Municipal do Jovem Trabalhador;
Lei nº 5.915, de 25 de maio de 2023;	Lei que institui o PROGRAMA PROVEST – Pré-Vestibular de Educação Solidária, alterando dispositivos da Lei nº 3.438, de 29 de agosto de 2005, modificada pela Lei nº 3.553, de setembro de 2006, que “Institui o Programa Universidade ao Alcance de Todos no Município de Teresina, e dá outras providências”;

Fonte: Produção Legislativa/Câmara Municipal de Teresina. Dados computados até 31/12/2024

1.4 GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas é uma área da administração que tem como objetivo principal gerenciar o capital humano de uma organização. Isso envolve diversos processos que contribuem para um bom desenvolvimento dos colaboradores, permitindo que estes possam atuar de maneira eficaz para o sucesso dos organismos administrativos.

Nessa conjuntura, a administração de pessoas do município de Teresina é realizada pela Secretaria Municipal de Administração e de Recursos Humanos (SEMA), sendo de sua competência o monitoramento e controle formal e legal dos colaboradores municipais, inserindo-se nestes os pertencentes ao quadro da SEMJUV.

A Secretaria Municipal da Juventude não possui servidores em caráter efetivo, sendo seu quadro composto em sua maioria de servidores comissionados, compondo-se ainda de dois colaboradores cedidos, além de oito estagiários.

Tabela 02. Demonstrativo do quadro de colaboradores nos anos de 2023 e 2024

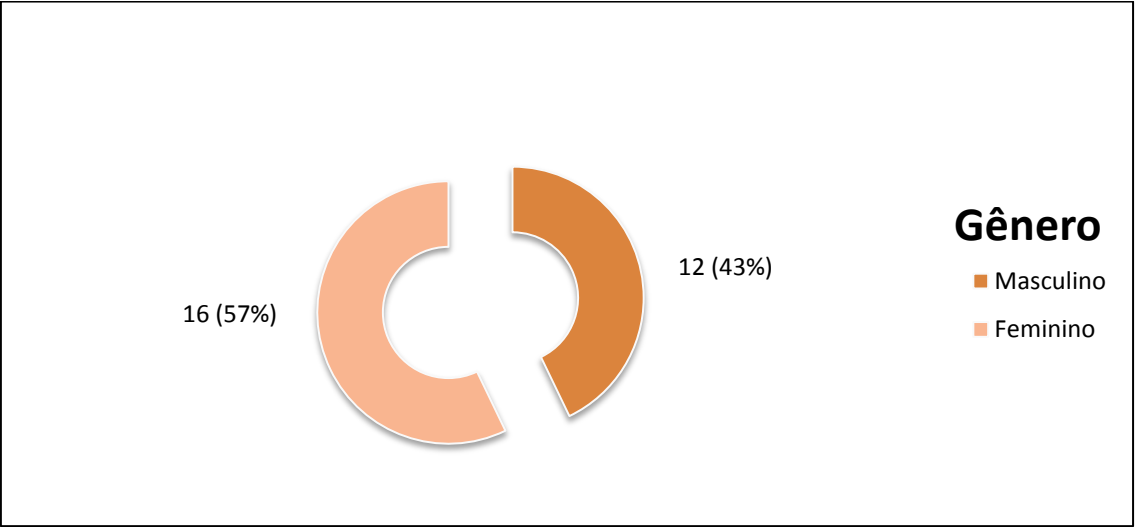
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	
	2023	2024
Servidores comissionados	28	28
Servidores cedidos	01	02
Estagiários	07	08
Total	36	38

Fonte: RH SEMJUV/ PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Constata-se pela tabela acima apresentada que não houve alterações significativas desde o exercício anterior, havendo o acréscimo somente de um estagiário e de um funcionário cedido de outro órgão.

O Gráfico abaixo traz um demonstrativo da distribuição de colaboradores comissionados do órgão por gênero, que em sua maioria é do sexo feminino, inclusive ocupando cargos de direcionamento dentro órgão, promovendo a inclusão da mulher no setor de gestão pública e demonstrando a sua importância para uma administração mais democrática e responsiva.

Gráfico 01 - Quantidade de servidores comissionados por gênero.



Fonte: RH SEMJUV/ PMT. Dados computados até 31/12/2024.

1.5 LOCAÇÃO DE VEÍCULOS

Frota de veículos

a) Veículos locados

A Secretaria Municipal da Juventude não detém de veículos próprios, somente locados, possuindo no ano de 2024 apenas dois veículos, sendo um do tipo passeio e outro do tipo Pick-up. O abastecimento deste último fora de responsabilidade e controle da SEMA e o do primeiro já incluso no contrato.

Tabela 03 – Relação de Veículos locados em 2024

CONTRATO Nº	OBJETO	QUANTIDADE DE VEÍCULOS EFETIVAMENTE CONTRATADOS	VALOR ANUAL PREVISTO (R\$)	VALOR GASTO EM 2024 (R\$)
03/2021	Locação de veículo tipo Pick-Up	1	77.609,40	32.337,25
08/2023	locação de veículo do tipo Passeio	1	64.800,00	35.910,00

Fonte: Assistência Técnica SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

1.6 GESTÃO DE PATRIMÔNIO

Bens móveis e imóveis

Em fevereiro de 2024, houve uma transferência da sede da SEMJUV do então imóvel locado, sito à Avenida João XXIII, bairro São Cristóvão, zona Leste de Teresina, para o prédio da SEMEC (Secretaria Municipal de Educação), localizado no centro da cidade, sendo os custos com locação decrescidos das contas do órgão. Não há registro de bens imóveis sobre a titularidade da Secretaria Municipal da Juventude.

a) Bens permanentes (móveis)

Dentre o patrimônio tombado, temos um total de 187 bens, distribuídos entre móveis, como armários, gaveteiros, mesas, cadeiras, poltronas e equipamentos de informática (computadores, monitores, teclados, roteadores).

Tabela 04. Quantitativo dos bens tombados da SEMJUV.

PATRIMÔNIO	QUANTIDADE
Bens tombados	187

Fonte: Almoxarifado SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Infraestrutura

a) Água e energia

Como informado anteriormente, estão vinculados à administração e controle da SEMJUV os Centros de Artes e Esportes Unificados Norte e Sul, incluindo-se assim os custos com consumo de água e energia destes centros nas despesas do referido órgão.

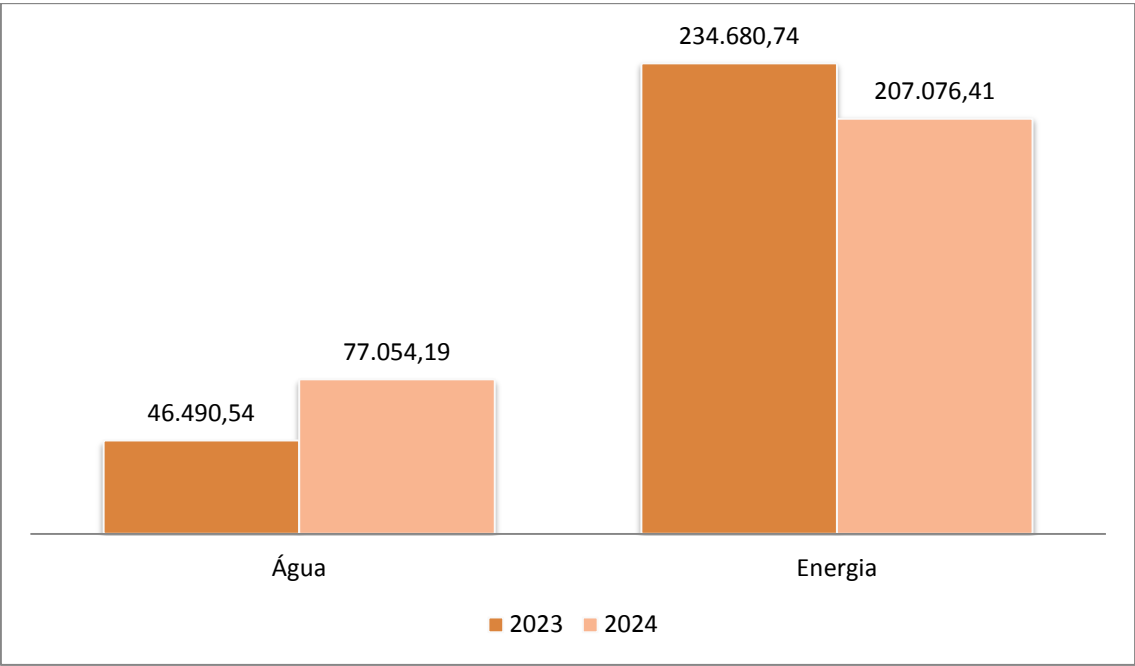
Tabela 05 - Demonstrativo do consumo de água e energia da SEMJUV 2023-2024

ÓRGÃO	ÁGUA		ENERGIA	
	2023	2024	2023	2024
Secretaria Municipal da Juventude (SEMJUV)	46.490,54	77.054,19	234.60,74	207.076,41

Fonte: Gerência financeira da SEMJUV/ PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Logo a seguir, apresentaremos um gráfico comparativo dos consumos de água e energia nos anos de 2023 e 2024.

Gráfico 02 - Comparativo do Consumo de Água e Energia nos anos de 2023 e 2024



Fonte: Gerência Financeira SEMJUV/ PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Conforme demonstrado no gráfico acima, nota-se que houve um decréscimo no consumo de energia no exercício de 2024 em comparação ao ano anterior. No entanto, com relação ao consumo de água houve um aumento significativo.

1.7 MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA

A tabela a seguir evidencia o quantitativo da mão de obra terceirizada referente ao exercício de 2024.

Tabela 06 - Mão de Obra Terceirizada SEMJUV

ÓRGÃO	CONTRATO Nº	QUANTIDADE DE CARGOS PREVISTOS	QUANTIDADE DE CARGOS EFETIVAMENTE CONTRATADOS	VALOR GASTO EM 2024 (R\$)
SEMJUV	02/2022	16	16	504.266,84
SEMJUV	03/2022	35	35	1.072.891,32

Fonte: Gerência financeira da SEMJUV/ PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Vale ressaltar que a mão de obra terceirizada, bem como os servidores comissionados, estão distribuídos entre a sede do órgão e os Centros de Artes e Esportes Unificados Norte e Sul.

2. RESULTADOS DA GESTÃO

Para a apresentação dos resultados da gestão 2024, tomou-se como base o Plano Plurianual 2022-2025 da Prefeitura Municipal de Teresina, selecionando-se os pontos atinentes à Secretaria Municipal da Juventude.

Os eixos Economia e Meio Ambiente e Governo são os que englobam grande parte das atividades desenvolvidas e executadas pela SEMJUV. Estes eixos trazem objetivos, programas e metas a serem alcançados no âmbito das competências inerentes a esta secretaria.

Logo a seguir, serão elencadas as principais ações efetivadas com o intuito de atingimento das metas pré-estabelecidas, bem como alguns dos resultados desfavoráveis.

2.1 EIXO – MEIO AMBIENTE E GOVERNO

Objetivo: Promover o controle social, a transparência e a participação popular

Programa: Emenda Parlamentar

Meta: Realizar atividades, obras e serviços com recursos de emendas parlamentares

As emendas parlamentares são instrumentos de transferências de recursos presentes no Projeto de Lei Orçamentária e aprovadas na LOA. Elas permitem que senadores, deputados e vereadores influam na alocação de recursos públicos como forma de efetivar o compromisso político firmado durante o processo legislativo, podendo ser aplicadas nas ações prioritárias de cada governo, como saúde, educação, fomento à cultura e ao esporte, assistência social, geração de emprego e renda, segurança, bem como na execução de obras de melhoria da infraestrutura pública nas suas mais diversas vertentes.

Sejam elas individuais ou de bancadas, são um mecanismo importante para a descentralização do orçamento público, permitindo que os parlamentares atendam de maneira mais direta e específica as demandas de suas bases eleitorais, uma vez que conheçam a realidade e as necessidades da população de seus bairros e regiões.

Logo na sequência, apresentamos um parâmetro das emendas do órgão nos últimos 3 anos e as que se esperam para o ano de 2025.

Tabela 07 - Monitoramento dos Indicadores do PPA - SEMJUV 01

Indicador	Resultados			
	2022	2023	2024	2025
Número de obras/serviços executados com recursos de emendas parlamentares no ano	0	0	02	06

Fonte: SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Nesse contexto, no decorrer do ano de 2024, duas das emendas parlamentares que foram destinadas à SEMJUV, para acompanhamento e execução, tiveram grande destaque e visibilidade pela abrangência e benefícios proporcionados a jovens de baixa renda e à população local. Trata-se dos projetos “Festival THE QUERO BEM” e “Curso de Marketing Digital”, ambos realizados no Centro de Artes e Esportes Unificados Vieira Toranga - CEU NORTE.

Festival THE QUERO BEM

As atividades esportivas, culturais e de integração social desempenham um papel fundamental no desenvolvimento integral dos jovens, proporcionando benefícios que vão além do físico, do social e do mental, abrangendo também o aspecto emocional. Participar desses eventos ajuda a juventude a desenvolver habilidades essenciais, como disciplina, trabalho em equipe, criatividade, resiliência, além de contribuir para a construção de uma autoestima saudável e para o fortalecimento do caráter.

Nesse sentido, o evento conhecido por “Festival THE Quero Bem” teve como objetivo a extensão da prática de esportes e lazer, para a população e, em especial, aos jovens, promovendo experiência, novos hábitos saudáveis, qualidade de vida, relacionamento familiar, música, diversão, e teve como os pilares: mente, corpo, alimentação e sustentabilidade. Além de promover a cidadania, intelectualidade, autoestima, participação da família, fomentou o fortalecimento dos esportes e do lazer através da cultura, música, dança e muitas atividades. Por meio deste evento, foi possível levar a alegria contribuindo para o desenvolvimento local.

Executado nos dias 24 e 25 de maio, no Centro de Artes e Esportes Unificados Vieira Toranga – CEU NORTE, o acontecimento contou com a participação de cerca de 2.000 (duas

mil) pessoas, entre as crianças, jovens e adultos integrantes dos times participantes dos campeonatos de futsal, das aulas de dança, das apresentações artísticas e musicais, e a comunidade local que prestigiou as ações realizadas.

A integração entre a equipe de trabalho e as pessoas beneficiadas na execução deste evento foi determinante para o sucesso e a eficácia do projeto, trazendo uma sensação de colaboração e responsabilidade compartilhada entre estes e promovendo a transformação social.

Figura 02: 1º e 2º colocados no campeonato de futsal - Festival THE QUERO BEM



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

Figura 03: Aula de dança - Festival THE QUERO BEM



Fonte: Acervo SEMJUV/PMT

Figura 04: Entretenimento virtual - Festival THE QUERO BEM



Fonte: Acervo SEMJUV/PMT.

Figura 05: Aferição de pressão - Festival THE QUERO BEM



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

CURSO MARKETING DIGITAL

O Marketing Digital tem crescido em grande velocidade, especialmente no contexto pós-pandêmico, que acelerou processos e conectou o mundo por meio do sistema de redes digitais. As maiores mídias digitais do mundo possuem bilhões de usuários. Isso faz com que marcas, empresas, profissionais liberais e influenciadores digitais alcance públicos que a mídia tradicional (jornal, TV e rádio, por exemplo) não são capazes.

O Marketing de Conteúdo, uma das vertentes do Marketing Digital, corresponde à criação e promoção de conteúdos de valor dentro das plataformas digitais, a fim de estabelecer confiança e atrair novos visitantes e clientes para as marcas. O processo de criação de conteúdo envolve técnica, planejamento e criatividade, além de habilidades específicas do digital, ou seja, é necessário que o profissional busque uma qualificação adequada.

Objetivando capacitar jovens da comunidade local, o projeto “Curso de Marketing Digital” trouxe noções e conceitos teóricos e práticos necessários para atuarem na área, contribuindo com os serviços prestados à sociedade, desenvolvendo nesse profissional, habilidades de comunicação voltadas para mídias eletrônicas e digitais, com apelo à compreensão do público a ser atingido e com as ferramentas mais adequadas a serem utilizadas para cada produto ou serviço a ser desenvolvido ou ofertado.

Figura 06: Curso “Marketing Digital” - Teatro do CEU NORTE



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

O projeto ocorreu durante todo o mês de agosto do ano em referência, beneficiando 150 jovens da região da Grande Santa Maria, zona norte de Teresina, sendo utilizada a estrutura do teatro/auditório do próprio CEU NORTE, reduzindo custos na sua execução, favorecendo ainda mais a prática de uma política pública voltada para busca da eficiência na administração pública.

Figura 07: Aula do Curso “Marketing Digital”



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

Objetivo: Modernizar a gestão pública e capacitar o servidor municipal

Programa: Aperfeiçoamento da gestão administrativa

Meta: Promover a excelência da gestão administrativa da SEMJUV

A modernização da gestão pública é um processo crucial para melhorar a eficiência, a transparência e a eficiência dos serviços prestados pelo governo à sociedade. Trata-se da implementação de novos métodos, tecnologias e práticas que visam melhorar os processos administrativos, ampliar o acesso à informação e garantir que os recursos públicos sejam utilizados de forma mais responsável e inteligente.

Além disso, a modernização também envolve a adaptação da gestão às novas demandas da sociedade, priorizando a transparência e a participação popular. Sobre essa vertente, inclui-se ainda a capacitação contínua de seus colaboradores.

Nesse sentido, demonstramos abaixo alguns dos nossos indicadores para aferição do desempenho do órgão.

Tabela 08: Monitoramento dos Indicadores do PPA - SEMJUV 02

Indicador	Resultados			
	2022	2023	2024	2025
Quantidade de processos SEI fechados no órgão no ano	178	709	589	1800
Número de equipamentos e soluções adquiridos no ano	0	5	0	20
Promover a publicização das ações desenvolvidas pela SEMJUV na mídia	25	5	4	150

Fonte: SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

2.2 EIXO ECONOMIA

Objetivo: Promoção de políticas públicas para a juventude

Programa: Juventude e cidadania

Meta: Integrar no mesmo espaço físico, programas e ações culturais, práticas esportivas e de lazer, formação e qualificação para o mercado de trabalho, dentre outras atividades, com benefício para jovens nos 02 (dois) CEU's reformados.

Apesar de todo o avanço e modernização da administração pública, ainda é possível visualizar alguns desafios a serem vencidos, como a burocracia e a falta ou insuficiência de recursos, e que acabam afetando diretamente o desempenho dos gestores públicos. Nesse contexto, trabalhou-se na SEMJUV de forma a diminuir o impacto dessas contrariedades na efetivação de suas ações, programas, projetos e atividades.

Logo na tabela abaixo são demonstrados alguns dos resultados alcançados em 2024, relacionando-os com os dos exercícios anteriores e com a previsão para o posterior.

Tabela 09: Monitoramento dos Indicadores do PPA - SEMJUV 03

Indicador	Resultados			
	2022	2023	2024	2025
Quantidade de CEUs reformados no ano	0	01	0	02
Quantidade de ações culturais executadas no ano	06	06	02	20
Quantidade de cursos para o mercado de trabalho no ano	03	01	01	20
Quantidade de pessoas capacitadas no ano	60	40	150	200

Fonte: SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Tabela 10: Políticas Públicas para a juventude

Atividades Desenvolvidas	Quantidade
Eventos de acesso à educação	01
Eventos de acesso à cultura	02
Eventos esportivos	02
Ações de lazer	02

Fonte: SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Projeto “Conexão Jovem”

O projeto “Conexão Jovem” foi desenvolvido para o alcance do objetivo e meta acima estabelecidos, proporcionando à população do município de Teresina, em especial aos jovens da zona sul e frequentadores do Centro de Artes e Esportes Unificados Ana Maria Rêgo - CEU SUL, ações voltadas ao esporte, lazer e cultura, promovendo assim hábitos mais saudáveis, qualidade de vida, vivência comunitária, diversão e apreciação cultural.

A execução do projeto ocorreu em novembro de 2024, com a participação estimada de 4.000 (quatro mil) pessoas em dois dias de evento, 23 e 24 de novembro, concretizados no CEU SUL. Foram realizados torneios esportivos com premiações aos melhores colocados, aulas de dança com diversos instrutores, prestação de serviços de saúde (como aferição de pressão e teste de glicemia), programações recreativas, apresentações artísticas, e demais atividades voltadas para a diversão e interação social que aconteceram de forma simultânea durante o projeto. Por meio deste foi possível levar a vivência do esporte, lazer, diversão e cultura, contribuindo para o desenvolvimento local e social, além de oferecer uma oportunidade a mais de geração de renda, visto que a comunidade local se beneficiou através da venda de produtos alimentícios, bem como de outros materiais.

A seguir apresentamos registros referentes a alguns dos principais momentos dos dois dias do referido evento:

Figura 08 - Jovens participantes das atividades esportivas “Conexão Jovem”



Fonte: Acervo SEMJUV/PMT.

Figura 09 - Premiações “Conexão Jovem”



Fonte - Acervo SEMJUV/ PMT.

Figura 10 - Área de recreação “Conexão Jovem”



Fonte: Acervo SEMJUV/PMT.

Figura 11 - Stand de pintura no rosto - Conexão Jovem



Fonte: Acervo SEMJUV/PMT.

Objetivo: Estimular a geração de emprego e renda e a qualificação profissional

Programa: Juventude e cidadania

Meta: Fomentar parcerias de trabalho e renda para os jovens em situação de vulnerabilidade, por meio de parcerias com empresas, universidades e o sistema “S”.

Ainda no que tange ao eixo economia, temos como objetivo estimular a geração de emprego e renda e a qualificação profissional, sendo este trabalhado por meio de emenda parlamentar, a qual foi apresentada anteriormente (Curso Marketing Digital), e de um dos projetos de maior expressividade já desenvolvido e executado pela SEMJUV, o Programa Pré-Vestibular de Educação Solidária (PROVEST).

O Programa Pré-Vestibular de Educação solidária oportuniza o amplo acesso dos jovens de baixa renda a processos educativos de preparação para as provas dos vestibulares, Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) e outros, reforçando o papel de responsabilidade social da SEMJUV - PMT como promotora da ampliação do acesso ao nível superior. Para uma melhor estruturação e trabalho, o PROGRAMA PRÉ-VESTIBULAR DE EDUCAÇÃO - PROVEST, teve como sede de ensino 05 instituições desta capital, no período noturno das 18h40min às 21h 45min respectivamente, com previsão de duração de 5 meses, sendo iniciado em agosto de 2024.

Os Polos definidos para efetivação do projeto foram estratégicos, contemplando as principais zonas da capital, que possuem um número expressivo de jovens carentes e são de fácil localização, sendo as instituições: Escola Municipal do Mocambinho - Escolão do Mocambinho (região norte), CETI Didácio Silva (região sudeste), Escola Municipal Vereador José Ommati (região leste), Centro de Artes e Esportes Unificados Ana Maria Rêgo – CEU SUL (região sul) e Associação Palotina para Educação e Cidadania - APEC (região norte - Grande Santa Maria).

Foram aproximadamente 250 inscritos, distribuídos nos 5 (cinco)Polos, sendo o que obteve o maior número de interessados o Polo da Piçarreira, contando com 60 (sessenta) inscritos. Foram aprovados 35 alunos, distribuídos em várias instituições públicas e privadas desta capital.

Vejamos a seguir a tabela que demonstra a distribuição dos Polos Educacionais inerentes ao PROVEST 2024.

Tabela 11: Polos PROVEST 2024

POLO	BAIRRO	ZONA
Escola Municipal do Mocambinho	Mocambinho	Norte
CETI Didácio Silva	Parque Itararé	Sudeste
Escola Municipal Vereador José Ommati	Piçarreira	Leste
CEU SUL	Portal da Alegria	Sul
APEC	Santa Maria da Codipi	Norte

Fonte: Assistência Técnica SEMJUV/ PMT.

Figura 12: Polo Piçarreira PROVEST.



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

Figura 13: Polo Mocambinho PROVEST.



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

No dia 26 de setembro de 2024, foi organizada e realizada uma grande revisão para o ENEM, no auditório do Centro Pastoral Paulo VI, das 18:30 às 21:00h. Aproximadamente 300 estudantes participaram, recebendo material de qualidade e, principalmente, conhecimento e dicas de controle emocional para a efetivação de uma prova tranquila e que oportunizasse bons resultados.

As grandes revisões em projetos de pré-vestibular são momentos estratégicos e primordiais para a preparação dos estudantes, proporcionando uma oportunidade valiosa de fortalecer e consolidar o conhecimento adquirido em sala de aula, fortalecendo suas habilidades e permitindo que se sintam mais preparados para encarar o vestibular. Elas ajudam a maximizar o aprendizado, aumentam a confiança do aluno e oferecem uma visão mais clara sobre os conteúdos que precisam de mais atenção, resultando em uma preparação mais eficaz e bem-sucedida.

Figura 14: Revisão ENEM - Centro Pastoral Paulo VI



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

Figura 15: Jovens participantes da Revisão ENEM PROVEST 2024



Fonte: Acervo SEMJUV/ PMT.

Objetivo: Estimular a geração de emprego e renda e a qualificação profissional

Programa: Juventude e Cidadania

Meta: Autorizar Termos de Estágio concedidos no Município de Teresina por ano

Os estágios no setor público proporcionam uma visão direta da administração e políticas públicas em ação, promovendo um aprendizado que vai além da teoria acadêmica, possibilitando a aplicação prática de conhecimentos adquirida em escolas e instituições de ensino técnico e superior. Essa etapa é crucial para o processo de transição da vida acadêmica para a profissional.

A Coordenadoria (Coordenação) Municipal de Estágios, criada pela Lei Complementar nº 5.566, de 26 de fevereiro de 2021, está vinculada à Secretaria Municipal da Juventude de Teresina e tem como principal objetivo a autorização e o acompanhamento de estágios de determinados órgãos da capital, ressalvados alguns casos. Esta desenvolve diversas atividades como recebimento e análise de pedidos de liberação de estágios, autorização e emissão de documentos necessários, acompanhamento e monitoramento, a devolução dos documentos aos órgãos concedentes dos estágios, dentre outros.

Foram solicitados e autorizados, no exercício em referência, 525 estágios, sendo em sua maioria nas áreas de direito, administração, engenharia, arquitetura, contabilidade, dentre outros, que além de estimular a geração de emprego e renda e a qualificação profissional dos jovens de Teresina, ainda agregam novas perspectivas para administração pública com a visão inovadora da juventude em formação.

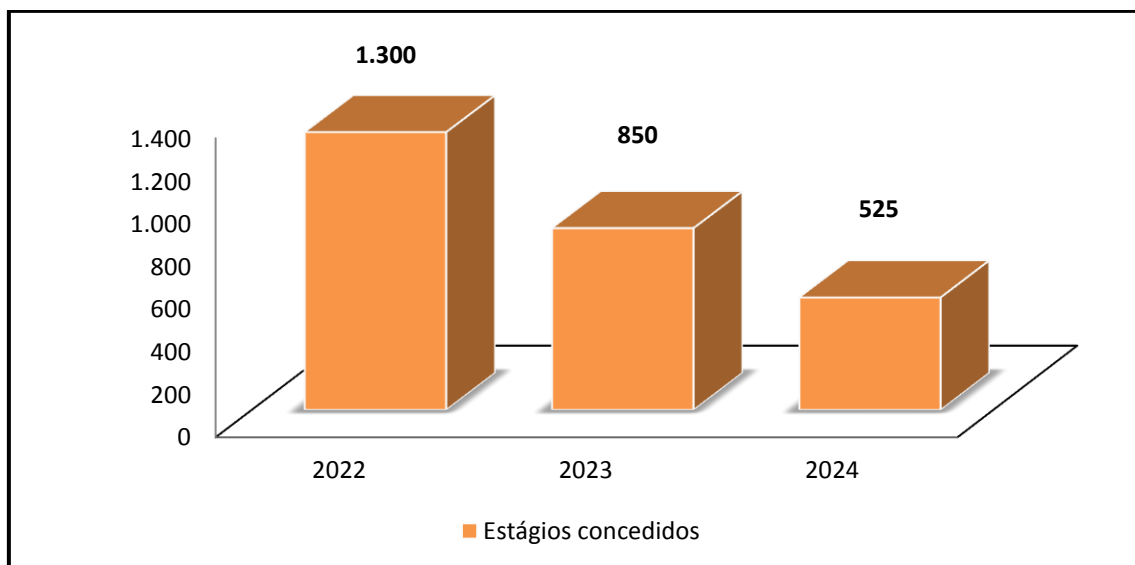
Abaixo temos exposto o quantitativo de estágios concedidos nos últimos três anos, demonstrando-se uma queda em relação aos dois últimos exercícios.

Tabela 12 - Demonstrativo de estágios concedidos/autorizados

INDICADOR	RESULTADOS		
	2022	2023	2024
Percentual de estágios concedidos por ano	1.300	850	525

Fonte: Coordenação Municipal de estágios - SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024.

Gráfico 03: Variação de estágios concedidos.



Fonte: Coordenação Municipal de Estágios SEMJUV/ PMT. Dados computados até 31/12/2024.

A queda no número de desenvolvimentos autorizados nos últimos três anos — de 1.300 em 2022 para 850 em 2023 e 525 em 2024 — reflete uma tendência preocupante e pode ser atribuída a uma série de fatores que impactam tanto a oferta quanto a demanda por melhorias, tanto no setor público quanto no privado. A análise dessa redução envolve aspectos econômicos, estruturais e sociais considerados que podem influenciar diretamente, como dificuldade de acesso e inclusão, adaptação ao novo perfil profissional e novas tecnologias, mudanças nas políticas públicas e muitos outros.

3. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA)

Para o ano de 2024, a LOA aprovada direcionou para SEMJUV o valor de R\$ 5.757.000,00 (cinco milhões, setecentos e cinquenta e sete mil reais), distribuídos entre recurso próprio de R\$ 4.696.000,00 (quatro milhões, seiscentos e noventa e seis mil reais) e emendas parlamentares, na quantia de R\$ 1.061.000,00 (um milhão, sessenta e um mil). Incluiu-se ainda no exercício o valor suplementado de R\$ 257.765,00 (duzentos e cinquenta e sete mil, setecentos e sessenta e cinco reais).

Segue tabela com a apresentação dos valores orçamentários do exercício de 2024.

Tabela 13: Recursos orçamentários 2024.

TIPO DE RECURSO	VALOR (R\$)
Recurso Próprio	4.696.000,00
Emendas parlamentares	1.061.000,00
Suplementação	257.765,00
TOTAL	6.014.765,00

Fonte: Gerência financeira SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/2024

DESPESAS EXECUTADAS EM 2024

As despesas públicas referem-se aos gastos realizados pelo governo para custear a administração pública e garantir a implementação de políticas públicas essenciais para o funcionamento da sociedade. Esses gastos são fundamentais para a manutenção dos serviços públicos, como saúde, educação, segurança, infraestrutura e assistência social.

Logo a seguir, evidenciamos a consolidação das despesas do ano de 2024.

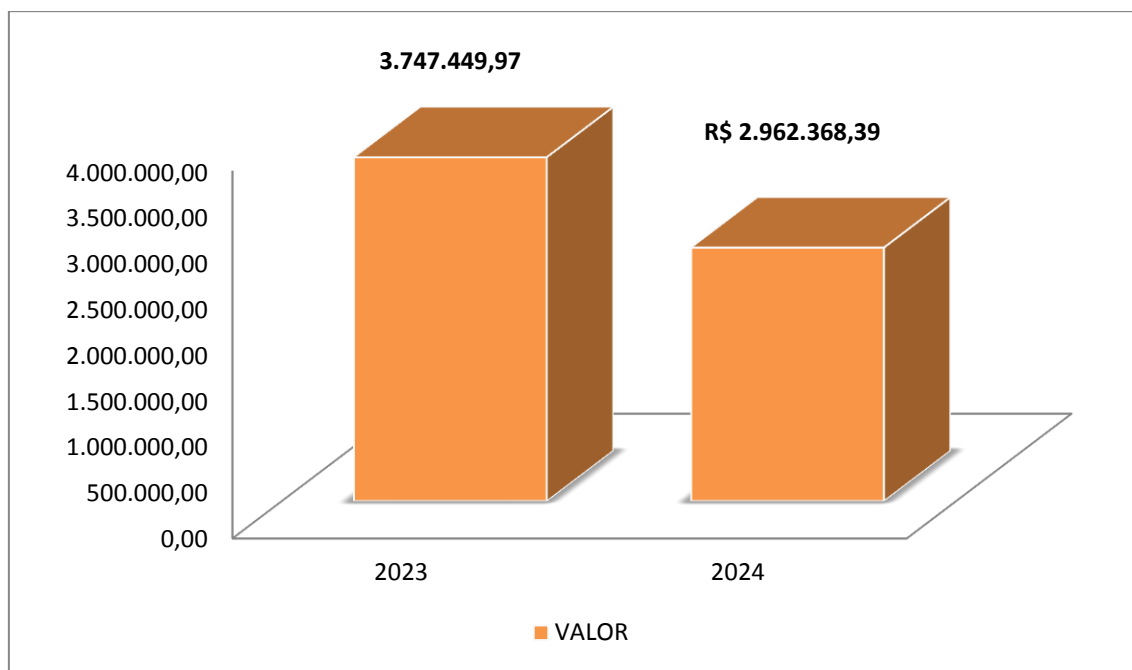
Tabela 14: Despesas executadas.

TIPO DE DESPESA	VALOR BRUTO	VALOR LÍQUIDO
Despesas fixas	R\$ 294.989,13	R\$ 285.823,42
Locação de automóvel	R\$ 70.137,25	R\$ 68.247,25
Locação de Mão de Obra Terceirizada	R\$ 1.945.583,48	R\$ 1.577.158,16
Manutenção de Aparelho de Ar-Condicionado	R\$ 5.247,00	R\$ 5.063,36
Material de Consumo	R\$ 6.150,00	R\$ 6.076,20
Projetos e programas (recursos próprios)	R\$ 1.020.000,00	R\$ 1.020.000,00
TOTAL	R\$ 3.342.106,86	R\$ 2.962.368,39

Fonte: Gerência financeira SEMJUV/PMT. Dados computados até 31/12/202

O gráfico apresentado a seguir, revela uma redução significativa dos gastos do órgão em um comparativo entre os anos de 2023 e 2024, sendo esta de 20,97%.

Gráfico 04: Despesas SEMJUV 2023/2024



Fonte: Gerência financeira SEMJUV. Dados computados até 31/12/2024.

4. RELAÇÃO DE GESTORES SEMJUV – 2024

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função Exercida	Período Inicial	Período Final	E-mail	Telefone Institucional
Vanuza Berto do Nascimento Virgino	433.141.203-20	Secretária Municipal da Juventude	04/04/2024	31/12/2024	vanuzaberto@hotmail.com	(86) 99418-2164
Valdemir Sivorino Virgino	240.643.943-72	Secretário Municipal da Juventude	01/01/2024	04/04/2024	valdemirvirgino@gmail.com	(86) 99418-2164
Carpejane Gomes da Costa	895.822.843-15	Secretário Executivo da Juventude	01/01/2024	04/04/2024	carpejanegomes2020@gmail.com	(86) 99418-2164
Maria De Fátima Lustosa Santos Veras	032.226.203-85	Secretária Executiva da Juventude	09/04/2024	31/12/2024	lustosamaria343@gmail.com	(86) 99418-2164
Raniele Matos da Silva	037.658.033-08	Chefe de Gabinete	11/04/2023	31/12/2024	raniellymattos@gmail.com	(86) 99418-2164
Valdeci Vieira Gomes	429.201.913-49	Gerente Executivo (Administrativo e dos CÉUs)	21/12/2022	31/12/2024	vvlibano@hotmail.com	(86) 99418-2164
Karolyna Rodrigues Santos	081.606.413-03	Gerente Executivo (Gerência De Articulação E Integração)	11/04/2023	31/12/2024	semjuv@outlook.com	(86) 99418-2164
Hipólito da Silva Lima	902.171.285-72	Gerente Executivo (Coordenação De Programas e Projetos)	27/05/2023	18/10/2024	adv.hipolitolima@gmail.com	(86) 99418-2164
Danyelle Karolinne da Silva Alves	046.002.643-71	Gerente Executivo (Gerência Financeira)	26/06/2023	31/12/2024	karolinne.salves@gmail.com	(86) 99418-2164
Edney Jefferson do Nascimento Lima	008.246.393-08	Coordenador – Ceu Norte	11/01/2023	16/10/2024	edneyjefferson@hotmail.com	(86) 99418-2164
Jose Valdinar Mesquita Costa	482.037.263-72	Coordenador – Ceu Norte	02/12/2021	16/10/2024	josevaldinarmesquita@gmail.com	(86) 99418-2164
Rivaldo Jose Alves	362.095.113-68	Coordenador – Ceu Sul	11/01/2023	31/12/2024	rivaldo_alves10@yahoo.com.br	(86) 99418-2164
Gracilândia de Sousa Santos	994.946.633-49	Coordenador – Ceu Norte	29/05/2023	31/12/2024	graca181@hotmail.com	(86) 99418-2164
Paula Tamires da Silva	069.281.343-80	Coordenador – Ceu Sul	01/06/2023	31/12/2024	mariaisis172019@gmail.com	(86) 99418-2164